



**XXXI CONGRESO ALAS
URUGUAY 2017**

3 - 8 Diciembre / Montevideo

Las encrucijadas abiertas de América Latina

La sociología en tiempos de cambio

**DINÁMICA DE LA INDUSTRIA ACTUAL Y TRABAJO EN MENDOZA (ARGENTINA): UN
ANÁLISIS EN CLAVE DE CONFLICTO**

Eliana Canafoglia

ecanafoglia@gmail.com

INCIHUSA CONICET

Argentina



XXXI CONGRESO ALAS URUGUAY 2017

3 - 8 Diciembre / Montevideo

Las encrucijadas abiertas de América Latina

La sociología en tiempos de cambio

RESUMEN

Los emergentes que denotan los conflictos laborales visibles plantean indicios de cambios y reconfiguraciones productivas en proceso. En esta clave nos proponemos estudiar la economía regional mendocina, particularmente el complejo agroindustrial, buscando discernir signos de destrucción o reinención de la producción industrial.

Basados en una perspectiva sociológica, indagamos sobre la ocurrencia de conflictos laborales manifiestos en el espacio provincial, demandas y formas de resolución desde el año 2009 en adelante. Partimos del supuesto que plantea que las disputas más fuertes se abren a partir de los límites del crecimiento económico, de manera que recrudece la conflictividad y hace visible los antagonismos entre el avance del capital y la situación del trabajo empleo. Este recrudecimiento no se debe tanto a la cantidad de acciones conflictivas sino al contenido de los conflictos, los cuales no son sólo reclamos por incremento de los salarios sino por fuentes de trabajo, despidos y pagos atrasados.

Esto lo podemos reflexionar a partir de lo que acontece en el caso de la agroindustria en la provincia de Mendoza (Argentina) en los últimos años. Como presentaremos en la ponencia, la agroindustria local y la situación de los trabajadores signados por el proceso de restructuración capitalista, denotan, por un lado, la concentración de la producción en menor cantidad de empresas bajo los condicionamientos interpuestos por los circuitos de distribución-comercialización mundial; por otro, la precarización, fragmentación e inestabilidad del trabajo, que condice con una endeble organización colectiva por el propio desmembramiento del grupo de trabajadores. Sin embargo, aparecen procesos de disputa por la re-apropiación de los espacios productivos y laborales (como son las cooperativas auto gestionadas y procesos de subjetivación política también vinculados de algún modo con “nuevas” formas de organización de la producción).

La estrategia metodológica utilizada se basa en el análisis de los datos recogidos por el Observatorio de Conflictividad Social de Mendoza y el análisis cualitativo de entrevistas a referentes de organizaciones de trabajadores y de empresarios. Complementariamente, se realizó la revisión de fuentes estadísticas (tales como la EPH, CEN, EIM – INDEC-; EIL y OEDE –MTEySS; ODS-CTA).

Palabras clave

Conflicto laboral, industria, economía regional



XXXI CONGRESO ALAS URUGUAY 2017

3 - 8 Diciembre / Montevideo

Las encrucijadas abiertas de América Latina

La sociología en tiempos de cambio

ABSTRACT

The emergent that denote the visible labor conflicts show changes and productive reconfigurations in process. In this key we intend to study the regional economy of Mendoza, particularly the agroindustrial complex, seeking to discern signs of destruction or reinvention of industrial production.

Based on a sociological perspective, we investigate the occurrence of manifest labor conflicts in the provincial space, demands and forms of resolution from the year 2009 onwards. The strongest disputes occur because of the limits in economic growth, which intensifies conflict and makes visible the antagonisms between the advancement of Capital and the situation of work-employment. Such intensification is not simply due to the number of conflicting actions but to the content of conflicts, which not only revolve around wage increases but also claiming for jobs, layoffs and debts in payments.

Through the analysis of agro-industry in the province of Mendoza (Argentina) in recent years we consider both the local agro-industry and the situation of workers signed by the capitalist restructuring process. These transformations denote, on the one hand, the concentration of production in fewer companies under the constraints imposed by the distribution-marketing circuits world; on the other, the precarization, fragmentation and instability of work, which coexists with a weak collective organization due to the very dismemberment of the group of workers. However, dispute processes arise due to the re-appropriation of productive and labor spaces (such as self-managed cooperatives and political subjectification processes also linked in some way with "new" forms of organization of production).

The methodological strategy used is based on the analysis of the data collected by the Observatory of Social Conflict of Mendoza and the qualitative analysis of interviews with leaders of workers' organizations and employers. In addition, we review statistical sources such as EPH, CEN, EIM - INDEC-, EIL and OEDE -MTEySS, ODS-CTA.

Keywords

Labor conflict, industry, regional economy



XXXI CONGRESO ALAS URUGUAY 2017

3 - 8 Diciembre / Montevideo

Las encrucijadas abiertas de América Latina

La sociología en tiempos de cambio

I. Introducción

Esta ponencia se nutre de dos trabajos terminados previos. Uno vinculado con el estudio de la dinámica industrial y los actores socioprodutivos pymes en la economía regional mendocina y el otro con los conflictos laborales y la estructura económica regional (en proceso de evaluación para su publicación)¹. La intención en esta ponencia es sintetizar lo allí trabajado en relación con el caso particular de la agroindustria; concretamente, relatar las experiencias laborales y de lucha de un conjunto de trabajadores. Desde una perspectiva sociológica, el análisis del conflicto laboral es una puerta de entrada a la profundización sobre procesos de transformación en curso.

Los cambios en la dinámica de acumulación capitalista, desde los años setenta, derivaron en la transición hacia un patrón de acumulación flexible. Esta reorganización del ciclo reproductivo del capital a partir de sucesivas reformas estructurales, orientadas y viabilizadas por la política neoliberal, libró la competencia entre capitalistas en un mercado abierto de bienes y capitales, y modificó el papel de los Estados nacionales. En detrimento de los avances alcanzados por la clase trabajadora, la flexibilización de las relaciones laborales se materializó en nuevas formas de intensificación del trabajo (Antunes, 2003; Collado, 2005; Feliz, 2005; Neffa, 2005; Gandarilla Salgado, 2003). De la mano del proceso de reestructuración productiva global, en Argentina la concentración y centralización del capital, repercutieron directamente en las formas de organización de la producción y los procesos de trabajo, fuertemente signados por la desverticalización productiva de empresas tercerizadas (formal e informalmente), pero integradas y controladas por los núcleos centralizados de capital. La finalidad de estos cambios repercutió en la reducción del tiempo de trabajo intensificando las condiciones de explotación de la fuerza de trabajo (Arceo, 2003; Azpiazu, Basualdo y Schorr, 2001;

¹ Trayecto de investigación realizado para la tesis doctoral (UNCUYO) e investigación posdoctoral. Realizadas en el marco de becas de posgrado y posdoctoral del CONICET.



XXXI CONGRESO ALAS URUGUAY 2017

3 - 8 Diciembre / Montevideo

Las encrucijadas abiertas de América Latina

La sociología en tiempos de cambio

Diamand y Nochteff, 1999; Gioza Suazúa, 2005; Harrison, 1994; Schorr, 2004; Kosacoff, 2010, Bisang, 1998; Yoguel, 2000).

En la etapa de recomposición del proceso de acumulación pos crisis 2001 en Argentina, los cambios en los precios relativos, junto con el perfil de la estructura productiva fueron las claves de la dinámica económica. El nivel de inversión disponible y las posibilidades de acceso al financiamiento, así como la capacidad técnico-productiva existente, condicionaron el proceso de acomodamiento de los capitales. Asimismo, la activación de la demanda interna fue otro importante factor de recuperación. El crecimiento del empleo y los aumentos *administrados* de salario contribuyeron en dicha dirección, principalmente, expandieron la tasa de ganancia por el menor valor relativo de la fuerza de trabajo (por la caída del salario real pos devaluación).

Avanzada la década, el proceso inflacionario y la dinámica de inversiones, en relación con la situación provocada por la crisis internacional (2008) y la emergencia de las propias dificultades internas, condicionaron la continuidad de dicha reactivación. En particular en el sector industrial el estancamiento de las inversiones (en actividades productivas primarias e industriales) y la variación de la relación de precios que hasta el año 2007/8 había favorecido (primero por la devaluación de la moneda y el abandono del régimen de convertibilidad y luego por el mantenimiento de un patrón de dólar alto, Azpiazu y Schorr, 2010; Manzanelli, 2012) resintieron la principal base de sustentación en las economías regionales, las pequeñas y medianas industrias.

En los espacios laborales particulares, estos cambios junto con el grado de organización de los trabajadores y la presencia/ausencia del sindicato fueron elementos importantes para ponderar el desarrollo de las condiciones de trabajo. El movimiento sindical recobró durante este periodo un protagonismo que había perdido luego de dos décadas de reformas neoliberales. Dicho resurgimiento o revitalización de la acción sindical ha sido señalada a partir del comportamiento de tres indicadores (Senen González, 2011): el aumento de la negociación colectiva, la presencia de conflictos laborales (entendidos como eventos



XXXI CONGRESO ALAS URUGUAY 2017

3 - 8 Diciembre / Montevideo

Las encrucijadas abiertas de América Latina

La sociología en tiempos de cambio

desencadenados a partir de una acción conflictiva emprendida por un grupo de trabajadores) y la recuperación de la tasa de afiliación sindical.

Como parte de una investigación más amplia, el objetivo de este trabajo es presentar resultados del análisis de las mutaciones en proceso de la industria regional mendocina, en lo tocante a las relaciones entre trabajo y capital en la agroindustria provincial.

II. El conflicto laboral en la industria como signo de reestructuración productiva

Con el fin de advertir la articulación entre los cambios económico-productivos recientes y la situación de los trabajadores, acudimos al estudio del conflicto laboral, en particular aquél que se hace explícito por el accionar de los trabajadores.

Desde una perspectiva situada (histórica y territorialmente), definimos al conflicto laboral como aquel que se expresa en acciones conflictivas por la disputa de intereses que abarcan condiciones o relaciones laborales cuyos protagonistas son los trabajadores (Observatorio de la Conflictividad Social de Mendoza, Collado y Soria, 2014). Entendemos la dinámica capital- trabajo como un proceso continuo de mutaciones de las relaciones sociales de producción en un espacio y tiempo determinado (el cual debe entenderse articuladamente regional, nacional, mundial). Esas mutaciones se producen simultáneamente y se ponen de manifiesto en diversos planos que no siempre se visibilizan claramente. El desafío investigativo en esta oportunidad es desentrañar el origen de los conflictos que cobran estado público (ver consideraciones metodológicas) en el plano socioproductivo y económico. Es decir, ¿qué están indicando estos conflictos en términos de las transformaciones en las formas de articulación entre capital y trabajo en una economía regional? ¿Cuáles son los “ajustes” en términos de los procesos de acumulación del capital? ¿Qué implican para los capitales locales y los trabajadores?

El análisis de estas transformaciones desde la perspectiva del conflicto alude a la participación activa de ambos polos de la relación. Ya fuere con mayor o menor fuerza la conflictividad muestra que *algo está pasando*: da cuenta de las contradicciones presentes



XXXI CONGRESO ALAS URUGUAY 2017

3 - 8 Diciembre / Montevideo

Las encrucijadas abiertas de América Latina

La sociología en tiempos de cambio

en los modos de producción capitalista en economías periféricas (Arceo, 2003). Contradicciones que son limitaciones en los procesos de acumulación y que denotan crisis en proceso (Gandarilla Salgado, 2003).

A partir de estas crisis de distinto grado de intensidad, la reestructuración capitalista (es decir, las transformaciones en las formas de organización de la producción y de las relaciones industriales) implica considerar los aspectos económicos tanto como los sociales y políticos que denotan las relaciones de producción y valorización del capital². En ese sentido, las claves del análisis de la dinámica industrial hacen hincapié en la existencia de diferencias estructurales (resultado de procesos históricos) que denotan las relaciones sociales de producción y las contradicciones entre capitales y entre capital y trabajo. Estas diferencias se ponen de manifiesto al analizar las formas de la competencia, la organización del proceso e intercambio de trabajo, la vinculación con los principales abastecedores de insumos y materias primas y las vías de comercialización; o, lo que es lo mismo, al definir o querer comprender las prácticas y estrategias del capital y de sus interacciones.

Las dificultades para la formación de capital y la renovación de la base tecnológica en las condiciones del mercado indican las limitaciones al crecimiento o desarrollo industrial para el periodo de estudio. Dichas dificultades muestran particularidades según la subrama de actividad económica industrial, las condiciones del mercado (concentración o diversificación de la oferta y la demanda) y el perfil de especialización de la industria regional en relación con la dinámica de comercialización externa, además de la interna. Estas cuestiones se evidencian en el análisis de las estrategias de los actores productivos (Canafoglia, 2014; 2017). A la vez y en combinación con la dinámica de cambios en las relaciones sociopolíticas, ante todo laborales.

Del mismo modo, el proceso inflacionario manifiesta, a otro nivel, estas disputas entre capital, trabajo y Estado. Las contradicciones en las formas de control y el

² Sobre la base de la propuesta teórica de Karl Marx en *El Capital*.



XXXI CONGRESO ALAS URUGUAY 2017

3 - 8 Diciembre / Montevideo

Las encrucijadas abiertas de América Latina

La sociología en tiempos de cambio

reacomodamiento del capital evidencian las estrategias de uno y otro ante las dificultades de sostener niveles de rentabilidad alta, recomposición de los salarios y un Estado que no puede controlar, mediar o mantener la política económica en el periodo que comienza ya a partir del año 2011 (Delfini y Montes Cató, 2015; Grigera, 2013; Manzanelli, 2012; Panigo et al, 2016).

De esta manera, el estudio de las demandas manifiestas en los conflictos laborales exhibe los antagonismos entre intereses de las fuerzas socioeconómicas que aquí (tiempo y lugar) se encuentran. En este punto, buscamos ilustrarlo con el análisis de la agroindustria regional.

III. Consideraciones metodológicas

La estrategia metodológica utilizada se basa en el análisis de los datos recogidos por el Observatorio de Conflictividad Social de Mendoza y el análisis cualitativo de entrevistas a referentes de organizaciones de trabajadores y de empresarios. Complementariamente, se realizó la revisión de fuentes estadísticas (tales como la EPH, CEN, EIM – INDEC-; EIL y OEDE –MTEySS; ODS-CTA) y documentales para la caracterización de la industria y agroindustria regional.

El Observatorio de la Conflictividad Social de Mendoza, producto de investigación colectiva³, se asienta en el desarrollo de dos estrategias: una cuantitativa y otra cualitativa. La primera se sostiene a partir de la sistematización de información periodística: concretamente, el relevamiento diario de noticias sobre acciones conflictivas protagonizadas por trabajadores organizados o autoconvocados publicadas en Los Andes portal online (<http://www.losandes.com.ar/>). El registro de acciones conflictivas se realiza en una matriz de datos cuyas dimensiones centrales son: características de tiempo y lugar de la acción, de los protagonistas y antagonistas, de la propia acción, origen y demandas, duración, mediadores, nivel de agregación por rama de actividad, jurisdicción.

³ Desde el año 2009 comenzamos con la elaboración del observatorio, discusiones teóricas y metodológicas, una síntesis puede consultarse en Collado y Soria, 2014.



XXXI CONGRESO ALAS URUGUAY 2017

3 - 8 Diciembre / Montevideo

Las encrucijadas abiertas de América Latina

La sociología en tiempos de cambio

El análisis cualitativo de entrevistas a referentes de organizaciones de trabajadores y de empresarios, como estrategia complementaria contribuyó a la profundización en la construcción de datos relativos a las dos caras de las relaciones sociales de producción: capital y trabajo. Se realizaron entrevistas a trabajadores miembros dirigentes del Sindicato de Trabajadores de la Alimentación Mendoza (STIA), empresarios miembros de la Cámara de la Fruta Industrializada de Mendoza (CAFIM). Asimismo, y con el fin de articular una mirada integrada sobre las transformaciones regionales se realizaron encuentros con otros referentes del sector industrial local (IDITS, Bodegas de Argentina).

Cabe señalar que los resultados que aquí presentamos están estrechamente articulados con la participación en sucesivos proyectos de investigación colectivos⁴, especialmente aquellos dirigidos por la Doctora Patricia Collado.

IV. Los conflictos laborales en la agroindustria regional (2009-2016)

La matriz productiva de Mendoza se asienta en los sectores de actividad económica centralmente vinculados con la producción de alimentos y bebidas (de base frutihortícola y vitivinicultura como principales) y de combustibles y otros derivados del petróleo. Subsidiariamente, químicos, maquinarias, mecanizados y estructuras metálicas, productos en madera, plástico, vestido y otras en menor medida. La participación relativa de cada actividad en la producción industrial (Gráfico N°1) según ventas (a valores nominales) y personal asalariado en el año 2014 fue de 27% y 62% alimentos y bebidas, 59,2% y 4,8% petróleo, 3,7% y 13,4% metalmecánica y metalurgia (agrupando fabricación de metales

⁴ Proyectos bienales (SECTyP, UNCUYO): “Crecimiento, Mercado de Trabajo y Construcción de subjetividades” (2005-2007), “Modelo de acumulación en el periodo del gobierno del Presidente Néstor Kirchner: su conformación e incidencia en la configuración del mercado de trabajo y de las trayectorias laborales de los trabajadores. Argentina – Mendoza / 2003-2007” (2007 – 2009) dirigidos por Azucena Reyes y Andrea Blazsek; “Transformaciones del capital y conflicto social en la Provincia de Mendoza, 2009-2010” (2009-2011), “Trabajo y bienes comunes. Lo que está en disputa en el escenario social de la Mendoza actual” (2011-2013), “Condiciones de trabajo y su vinculación con la vida política-relacional de los trabajadores: hacia su redefinición conceptual/categorial a la luz de las transformaciones actuales” (2013-2015), “Clase y subjetivación política: retorno a la discusión clásica a partir de los cambios del trabajo contemporáneo” (2016-2018) coordinados por Patricia Collado.



XXXI CONGRESO ALAS URUGUAY 2017

3 - 8 Diciembre / Montevideo

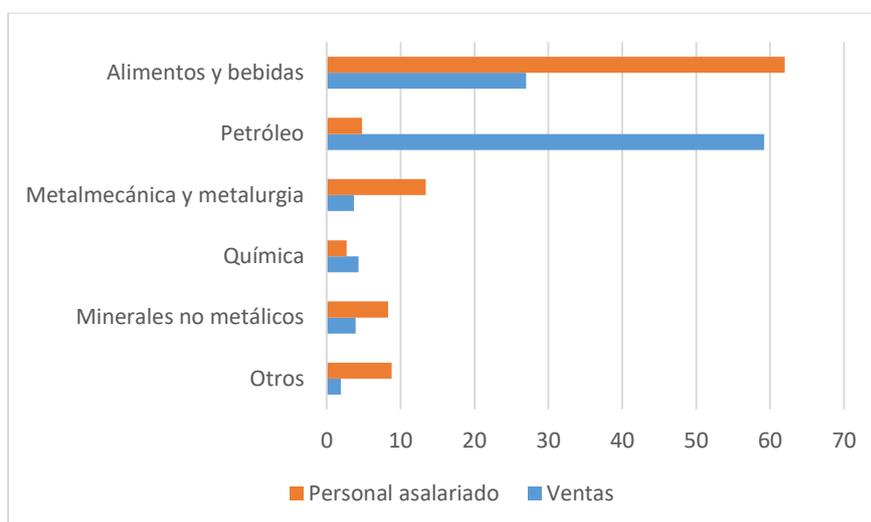
Las encrucijadas abiertas de América Latina

La sociología en tiempos de cambio

comunes, productos de metal y maquinaria), 4,3% y 2,7% química, 3,9% y 8,3% minerales no metálicos (DEIE- EIM- INDEC).

Gráfico N°1:

Participación relativa de las subramas de actividad industrial según ventas y personal asalariado. Mendoza, 2014



Fuente: Elaboración propia en base a datos de la Encuesta Industrial Mensual (DEIE - INDEC).

Concentrándonos en la agroindustria, dentro de la subrama de alimentos y bebidas, consideramos dos sectores de relevancia de acuerdo a los productos elaborados, mercados y, en suma, su recorrido histórico-político (retroalimentación actores dominantes - Estado - economía regional) (Collado, 2006; Martín, 1997; Richard-Jorba, 2006; Richard y Bragoni, 1998): la industria vitivinícola (vinos de mesa, finos y mosto) y la elaboración frutihortícola. Ésta última compuesta por establecimientos destinados a conservas de



XXXI CONGRESO ALAS URUGUAY 2017

3 - 8 Diciembre / Montevideo

Las encrucijadas abiertas de América Latina

La sociología en tiempos de cambio

frutas, hortalizas y legumbres, deshidratadas o desecadas, congeladas, jugos y concentrados, pulpas, dulces, jaleas y mermeladas; aceites y sidra⁵.

Existe un abanico diverso de empresas dedicadas a estas actividades en Mendoza de acuerdo a las relaciones socioprodutivas, al nivel de ventas y la tecnología incorporada al proceso de trabajo/elaboración. En la elaboración de alimentos de origen frutihortícola encontramos empresas de gran envergadura y plantas subsidiarias de grandes empresas nacionales como Arcor, RPB, Dulcor. También una amplia cantidad de empresas menores en términos de cantidad de trabajadores, monto de ventas totales y grado de formalidad. Algunas están vinculadas externamente, sobre todo las de mayor capacidad productiva, y otras abastecen al mercado interno. Estas particularidades permiten acercarnos a una complejidad de configuraciones sociotécnicas (base tecnológica, organizacional y laboral) (De la Garza, 2001), de relaciones sociales en un sector tradicional de la economía regional. Del mismo modo, al interior de la actividad vinífera se presentan importantes diferencias por zonas productivas y tipos de productos elaborados (vinos a granel, de mesa, finos, mosto). A modo ilustrativo, mencionamos a Fecovita (Federación de cooperativas vitivinícolas de Argentina)⁶ que nuclea a productores primarios y bodegueros con gran capacidad de fraccionamiento y distribución; a las bodegas asentadas en Luján de Cuyo y el Valle de Uco (denominadas primera zona vitivinícola) que producen vinos de alta calidad orientados al mercado externo; y a las bodegas de la zona este cuya distinción principal es la gran capacidad en cantidad de producción.

Gran parte de la materia prima productiva para la agroindustria proviene de los cultivos asentados en la provincia. El 84% del total de la producción agrícola está dado por la viticultura, principalmente, fruticultura y hortalizas (olivo, ciruelo, duraznero, peral,

⁵ Actualmente, la integran 127 establecimientos destinados a elaboración de aceitunas en conserva y aceite de oliva; 100 dedicadas a conservas, tomate triturado, pulpas, dulces, mermeladas; 21 a deshidratadas, desecadas y especias; 5 a jugos y 10 a sidras, según datos de la Dirección de Industria y Comercio de la provincia (2017).

⁶ Conjunto de 29 cooperativas elaboradoras de vino que adquirieron la unidad de fraccionamiento y comercialización de Bodegas y Viñedos Giol (<http://fecovita.com/index2.html> 20/6/2015).



XXXI CONGRESO ALAS URUGUAY 2017

3 - 8 Diciembre / Montevideo

Las encrucijadas abiertas de América Latina

La sociología en tiempos de cambio

manzano, nogal, damasco, almendro, cerezo y membrillo) (DEIE en base a Dirección de Agricultura y Contingencias Climáticas años 2012-2013).

Las vías de comercialización de estos productos son principalmente exportaciones y la gran distribución minorista (Gorenstein, 1998). Las exportaciones representaron el 15% del producto bruto geográfico durante el periodo 2003-2010 (CEM, 2011) y se han convertido en medida creciente en un importante motor de la economía regional. La participación de las manufacturas de origen agropecuario en dicho sentido aumentó de 50% en 2006 a 75% en 2015 y prácticamente se concentran en productos vitivinícolas (46% vino envasado y 6% mosto) (MECON 2015 en base a datos del INDEC). Por otro lado, la concentración de ventas vía supermercados, hipermercados y mayoristas es creciente para el caso de la agroindustria frutihortícola. De hecho, es notable la expansión de mecanismos de producción directa por parte de éstos actores económicos a través de marcas blancas o marcas del distribuidor o mediante la adquisición de plantas industriales⁷.

Ahora bien, la dinámica brevemente reseñada producto de las transformaciones en las relaciones socioproductivas no se dan sin luchas entre los actores trabajadores, productores, empresarios, distribuidores, el Estado-gobierno. A partir del 2009 en la provincia se hacen visibles más de 40 acciones conflictivas, producto de 25 conflictos centrales. Éstos fueron en las subramas agroindustria (vitivinícola, frutihortícola y olivícola), petróleo (involucró a choferes, trabajadores en la refinería y ex trabajadores de YPF), metalúrgicos (de la subrama y de empresa), madera (comprendió el conflicto en una sola empresa), cerámicas (una empresa), químicos (una empresa) y distribución de productos lácteos (acción local de una medida a nivel nacional).

Las principales demandas fueron por reclamos salariales (pedidos de incremento y efectivización del cobro), por pagos adeudados, despidos y cierre o vaciamiento de

⁷ Los mayoristas Maxiconsumo y Diarco han adquirido plantas elaboradoras en Lavalle y San Rafael en la provincia de Mendoza.



XXXI CONGRESO ALAS URUGUAY 2017

3 - 8 Diciembre / Montevideo

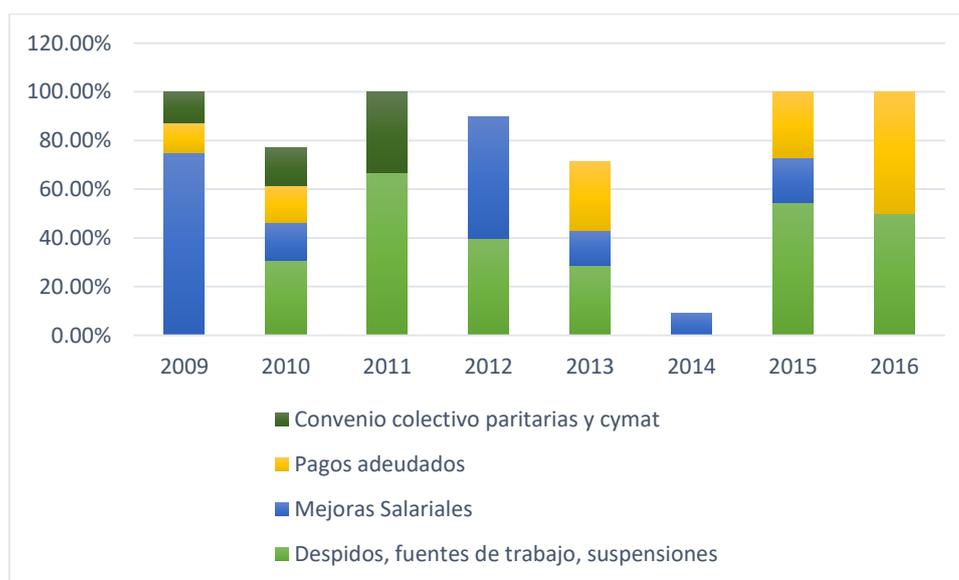
Las encrucijadas abiertas de América Latina

La sociología en tiempos de cambio

empresas (sobre todo en el sector agroindustrial), por solidaridad (2014), por incumplimiento de regulaciones (productores olivícolas) y condiciones de trabajo. A partir del año 2011 cabe destacar el avance de acciones conflictivas por despidos que equipararon a los reclamos salariales de años anteriores (Gráfico N°2).

Gráfico N°2:

Conflictos laborales en Mendoza: Proporción de acciones conflictivas según demanda en la Industria. Años 2009-2016



Fuente: Elaboración propia en base a datos del Observatorio de la Conflictividad Social de Mendoza.

Gran parte de los conflictos centrados en **reclamos salariales** de los trabajadores ocupados tuvieron como forma de canalización la vía sindical, principalmente en paritarias a nivel nacional comprendiendo a la rama/subrama entre actores 'legitimados': sindicato y federación por parte de los trabajadores y cámaras empresariales y asociación de cámaras empresariales. Generalmente previo al arribo de estos acuerdos se realizaron acciones conflictivas de presión (paro y bloqueo de entrada/salida de las plantas productivas) en



XXXI CONGRESO ALAS URUGUAY 2017

3 - 8 Diciembre / Montevideo

Las encrucijadas abiertas de América Latina

La sociología en tiempos de cambio

general de corta duración. También fueron por conciliación obligatoria reduciendo el tiempo de duración de los reclamos.

En la agroindustria, cinco tuvieron como demandas el incremento de los salarios, el resto fueron por fuentes de trabajo y contra despidos (9), por regulaciones específicas (1), por pagos adeudados (6), vaciamiento (1) y condiciones de trabajo (1). Involucraron distintos actores y se resolvieron de forma variopinta.

Aquellas que se realizaron en demanda de un incremento en los salarios fueron protagonizadas por trabajadores del subsector vitivinícola en el marco de apertura y cierre de paritarias. Cabe una distinción entre dos conflictos. En el año 2009 la iniciativa fue de carácter nacional y se resolvió en paritarias con la participación de la Federación de Obreros y Empleados Vitivinícolas y Afines (SOEVA). Durante 2012 el conflicto se prolongó de marzo a abril en una serie de acciones conflictivas impulsadas por los trabajadores nucleados en SOEVA, comenzaron a nivel provincial y sumaron a los trabajadores vitivinícolas de San Juan.

La emergencia y resolución de estos conflictos fueron con participación sindical en un sector económicamente fuerte en la provincia y trabajadores organizados en sindicatos de larga data. Su importancia en la trayectoria productiva local y la presencia sindical también explica estas modalidades de acción-visibilización.

En la vitivinicultura existen once sindicatos sólo en la provincia organizados según departamentos (división político territorial que equivale a municipios). Encontramos con personería los sindicatos de Obreros y Empleados Vitivinícolas de General Alvear, Godoy Cruz, Guaymallén, Lujan, Maipú, Rivadavia, San Rafael, San Martín, Villa Atuel, San Carlos, el Sindicato Único de Trabajadores Contratistas de Viñas y Frutales de la provincia de Mendoza; y con inscripción gremial el de Tunuyán (fuente: MTEySS). La actividad económica misma se encuentra dispersa en el territorio y cuenta con diversos agentes productivos en composición, tamaño y según características de la zona geográfica donde se asientan (Primera Zona, Este, Valle de Uco). En cambio, los trabajadores de la



XXXI CONGRESO ALAS URUGUAY 2017

3 - 8 Diciembre / Montevideo

Las encrucijadas abiertas de América Latina

La sociología en tiempos de cambio

agroindustria de conservas y otros alimentos de origen frutihortícola cuentan con el Sindicato de Trabajadores de la Industria de la Alimentación (STIA).

Cabe una distinción al interior de la actividad agroindustrial con respecto a las disputas y niveles salariales, ya que las retribuciones básicas fijadas por convenios colectivos de trabajo difieren notablemente entre las productoras de alimentos respecto de las vitivinícolas. Los niveles salariales que corresponderían por convenio a los trabajadores en las actividades de producción de alimentos frutihortícolas en la provincia resultan de las paritarias nacionales que aglutinan a toda la gran rama de alimentos. Éstos resultan superiores a aquéllos de la vitivinicultura. A modo ilustrativo, los salarios del sector amplio de alimentación (no sólo frutihortícola) fijó un básico entre \$8.370 a \$11.402 según categoría profesional (CCT 244/94 vigente hasta abril 2015 sin adicionales). En cambio, en la vitivinicultura éstos son desde \$5.640 a \$7.332 (CCT 85/89 vigente agosto 2015 sin adicionales). Como término medio para el total de la rama alimentos y bebidas el valor de remuneraciones promedio por todo concepto correspondientes al año 2015 fue de \$12.400 en Mendoza y de \$17.772 nacional (OEDE). Esta diferencia refleja ciertas particularidades intrarregionales y por tipo/tamaño de empresas que quedan disipadas en las paritarias nacionales a la vez que muestran la fuerza de los trabajadores organizados y su peso nacional⁸. Sin embargo, en el subsector productor de alimentos frutihortícolas, encontramos gran disparidad de situaciones laborales, principalmente por la característica de estacionalidad de la producción. En ese sentido, el trabajo de seguimiento y control del sindicato sobre las condiciones de empleo es fundamental para contrarrestar informalidades en la relación laboral⁹ y hacer cumplir con las remuneraciones acordadas a nivel de la rama de actividad.

⁸ Según el último censo económico nacional (2004), la industria vinícola contaba con 17.346 puestos de trabajo. Mientras que dentro de la rama alimentación sólo agroindustria frutihortícola fueron 25.799 los puestos de trabajo (total país, CNE-INDEC).

⁹ Los asalariados informales ascienden a 30% en el conjunto de la industria (Malfa Gold, 2010:69) teniendo en cuenta el déficit de registración de los trabajadores. "Los asalariados informales son aquellos que, trabajando en relación de dependencia, realizan sus actividades en condiciones de trabajo que infringen las disposiciones establecidas por la normativa



XXXI CONGRESO ALAS URUGUAY 2017

3 - 8 Diciembre / Montevideo

Las encrucijadas abiertas de América Latina

La sociología en tiempos de cambio

Las acciones conflictivas por defensa de los puestos de trabajo y el reclamo por pagos adeudados ocurrieron mayoritariamente en el subsector frutihortícola. Estos conflictos se originaron por vaciamiento y cierre de las plantas productivas. Cronológicamente, el conflicto en la agroindustria Deman involucró a los trabajadores y a la comunidad vecinal cercana al establecimiento. La acción llevada adelante fue la creación de una cooperativa de trabajo para preservar la fuente laboral, con el apoyo de otras cooperativas conformadas como empresas recuperadas (Aguilar, Canafoglia, Huertas, 2010). Este caso particular denotó otro tipo de articulación entre los trabajadores y se encuentra actualmente en funcionamiento.

Otro de los conflictos se originó por el cierre de la empresa Salentein (empresa de capitales holandeses) en su división fruta fresca¹⁰. Los trabajadores despedidos reclamaron por el mantenimiento de la fuente laboral, representados por el Sindicato de Trabajadores de la Industria del Hielo y Mercados Particulares de la República Argentina (STIHMPRA), pidieron explicaciones sobre las causales de despido y propusieron recuperar el establecimiento productivo con la intervención del gobierno municipal como alternativa de empleo a futuro. Sin embargo, fue voluntad de la empresa cerrar por “*inviabilidad económica*” procediendo con el pago de las indemnizaciones (fuente: artículo Diario Los Andes, 26/9/2012).

El proceso conflictual de Industrias Matas pasó del reclamo por pagos adeudados y malas condiciones de trabajo, a la denuncia de vaciamiento de la empresa y finalmente despidos: “*Unos 55 obreros de Industrias Matas, la tradicional empresa del rubro alimenticio ubicada en Guaymallén, realizan un paro total de actividades desde ayer a las 14. ... la empresa les debe los sueldos de mayo, junio y el aguinaldo*” (fuente: artículo Diario Los

laboral, específicamente, en lo que refiere a la no registración de los trabajadores en el sistema de seguridad social.” (pág.18).

¹⁰ Salentein es una gran compañía cuyo fundador es de origen holandés, desde 1995 se asienta en la provincia de Mendoza con fincas de frutas y viñedos, empaqueta y exporta. Se diversifica a otras áreas de negocios (agricultura, ganado, carne y hotel) y países (Uruguay, Australia, Holanda). (fuente: <http://www.salentein.com/our-company> 10-6-2016).



XXXI CONGRESO ALAS URUGUAY 2017

3 - 8 Diciembre / Montevideo

Las encrucijadas abiertas de América Latina

La sociología en tiempos de cambio

Andes, 6/7/2010). Durante 2013 la empresa se declaró en quiebra y los trabajadores fueron despedidos. En reclamo por la fuente laboral, algunos de los trabajadores tomaron la empresa, con el apoyo del Sindicato de Trabajadores de la Industria de la Alimentación y de la mesa de empresas recuperadas, entre otras organizaciones sociales, constituyeron una cooperativa de trabajo. Hasta donde pudimos conocer estaban prontos a reiniciar la producción de manera *autogestionada*.

Otro conflicto con el reclamo por pagos atrasados, fue por parte de los trabajadores de la Bodega Lavaque quienes bloquearon la entrada y salida de camiones con el apoyo del Sindicato de Obreros y Empleados Vitivinícolas y Afines (SOEVA). Esta acción se destrabó con la promesa de pago en lo inmediato.

Otros dos conflictos por despidos encierran las problemáticas de la tercerización de los trabajadores y los impactos de la fiscalización en el movimiento de capitales. En el primer caso, los trabajadores tercerizados representados por el sindicato de choferes de camiones pertenecían a una distribuidora polirrubro que no es directa de la empresa agroindustrial (RPB¹¹) hacia quien realizaron el reclamo. Éste fue por la contratación directa de 41 trabajadores, pero no fue atendido, sino que se dictó conciliación obligatoria para levantar la medida de fuerza (bloqueo de la entrada a la fábrica) y negociar un acuerdo sobre los términos de la solución. El segundo, se originó a raíz de la incautación por parte de AFIP de una gran cantidad de camiones con fruta destinadas a la empresa Argenfruit por la sospecha de fuga de capitales¹². Ante esta medida la empresa procedió a “*desafectar*” a 150 trabajadores quienes salieron a reclamar por sus puestos de trabajo mediante el corte de calle frente a las oficinas de AFIP en el centro de la ciudad de Mendoza. Las acciones

¹¹ La empresa Baggio - RPB (Rufino Pablo Baggio, fundador) – produce en la provincia vinos, conservas y jugos, cuenta con distintos establecimientos productivos primarios e industriales asentados en Maipú, San Martín, San Rafael; también en la provincia de Entre Ríos donde se encuentran otras dos plantas de grandes dimensiones.

¹² Argenfruit es una empresa importadora, exportadora y distribuidora de frutas frescas con asiento en la provincia de Mendoza. Según la fuente consultada, la fuga de divisas al exterior se realizó al modificar la calidad del producto y declarar un valor inferior, faltando a los Acuerdos de Complementación Económica para los países de América del Sur, por un monto aproximado de 10 millones de dólares. La operación sería a raíz del intercambio con Ecuador, de bananas principalmente (fuente: artículos Diario Los Andes, 19/12/2011).



XXXI CONGRESO ALAS URUGUAY 2017

3 - 8 Diciembre / Montevideo

Las encrucijadas abiertas de América Latina

La sociología en tiempos de cambio

emprendidas resultaron en la intervención judicial para liberar la mercadería y anular los despidos.

Avanzado el periodo de estudio, se hicieron visibles tres conflictos más en el sector agroindustrial por pagos adeudados y pérdidas de puestos de trabajo en las industrias La Colina¹³ y ex Molto¹⁴, asentadas en San Rafael, y en la conservera Alco Canale (de las dos plantas ubicadas en el Valle de Uco, las acciones se realizaron en la planta de Tupungato). Estas empresas ya habían tenido problemas para la continuidad en los procesos de producción y mantenimiento de los puestos de trabajo, principalmente financieros y de pago a proveedores, además de los propios de este tipo de actividades, como es el resultado de las cosechas y las variaciones de precios que conlleva. Durante el año 2015, sin embargo, en el primer caso llegó a la presentación de crisis de empresa (convocatoria de acreedores). Los trabajadores reclamaron por la continuidad de la fuente laboral, en los casos de La Colina y Alco Canale llegaron a emprender acciones de paro de actividades y quite de colaboración en el proceso de producción.

El reclamo por condiciones y medio ambiente de trabajo puso en conocimiento una situación extrema vivida por trabajadores de una empresa avícola. El motivo fue la denuncia de irregularidades y falta de registración de trabajadores por parte de la empresa y terminó con la intervención de la subsecretaría de trabajo y el procesamiento judicial de los empresarios.

Los conflictos visibilizados que tuvieron como protagonistas a los productores olivícolas y vitivinícolas señalaron como origen la crisis de la industria olivícola (2012) y la baja rentabilidad de la actividad vitícola (2012 y 2014). Entre las acciones emprendidas, las reuniones entre productores autoconvocados y asambleas entre pequeños y medianos productores viñateros de la Zona Este (departamentos de San Martín, Junín, Rivadavia y

¹³ Esta empresa fue originariamente propiedad del Estado, durante la década de los noventa pasó a manos de Construcciones Danilo De Pellegrín S.A. Elabora conservas de frutas, tomates, verduras y legumbres.

¹⁴ Se trata de Industrias Frutícolas San Rafael (en manos de la empresa Cartellone), ex fábrica de la empresa Molto, fue adquirida por la mayorista Diarco.



XXXI CONGRESO ALAS URUGUAY 2017

3 - 8 Diciembre / Montevideo

Las encrucijadas abiertas de América Latina

La sociología en tiempos de cambio

Santa Rosa) resultaron en petitorios y demandas hacia el gobierno provincial en ambos conflictos y, en el segundo, también rivalizando ante las empresas que conforman el oligopolio vitivinícola. Ante la falta de respuestas realizaron una caravana o “*camionetazo*” a la casa de gobierno y pidieron la renuncia del presidente del principal organismo regulador de la actividad, el Instituto Nacional de Vitivinicultura.

En cuanto a la dinámica temporal de los conflictos descritos encontramos que aquellas acciones emprendidas por los trabajadores en la actividad agroindustrial tomaron lugar en los momentos álgidos de producción en vinculación con la cosecha. Esto se traduce en los tiempos que toma la solución o respuesta a las demandas planteadas, sobre todo aquellas por incremento salarial. Para los subsectores frutihortícola y vitivinícola los meses de trabajo están ajustados a los periodos de cosecha. Este tipo de industrias producen fuertemente a partir de frutas y hortalizas en fresco, teniendo jornadas extensas de trabajo durante dicho periodo.

Indagar sobre los motivos del accionar colectivo de los trabajadores permitió acercarnos a las disputas acerca de las formas de intercambio, uso y retribución de la fuerza de trabajo, y de las regulaciones en ese juego de disputas. En ese accionar es interesante la distinción de las prácticas de los trabajadores y su organización colectiva, la participación o intervención del Estado y los empresarios (por lo menos de una buena parte o de la parte dominante de los mismos), tanto sea a través de la política laboral como de la intervención directa en los conflictos manifiestos.

Las demandas por despidos y fuentes de trabajo fueron mayoritarias en el subsector agroindustrial a nivel de empresa. Entre las causas atribuidas como disparadoras de acciones conflictivas fueron señaladas la merma en la producción, el cierre de las empresas por inviabilidad económica o el vaciamiento y quiebre de la empresa, la defensa de las fuentes de empleo mediante la creación de cooperativas de trabajo, la rescisión de acuerdos comerciales entre las empresas industriales y las distribuidoras. La participación sindical se dio en estos casos apoyando las acciones para recuperar los puestos de trabajo



XXXI CONGRESO ALAS URUGUAY 2017

3 - 8 Diciembre / Montevideo

Las encrucijadas abiertas de América Latina

La sociología en tiempos de cambio

por parte del Sindicato de Trabajadores de la Industria de la Alimentación (STIA) y el Sindicato de Trabajadores de la Industria del Hielo y Mercados Particulares de la República Argentina (STIHMPRA). Con el acompañamiento del Sindicato de Choferes de Camiones se efectuó el bloqueo de la entrada y salida de las plantas productivas, resistiendo casi un mes en uno de los casos.

Los conflictos descritos por despidos y la defensa de las fuentes de trabajo muestran más claramente las limitaciones del crecimiento económico e industrial en particular y sus efectos sobre el trabajo. Así como las salidas alternativas que encuentran los trabajadores y las empresas (los capitales individuales) ante las transformaciones, reconversiones, reinversiones, fusiones o *desapariciones* del capital (cierre, vaciamiento, fuga de capitales). También pone en evidencia la incidencia de las regulaciones estatales, tales como las vinculadas a la apertura, cierre y control de las importaciones, así como aquellas de política laboral (reapertura de paritarias, derogación de la ley de reforma laboral) o las modificaciones de la ley de quiebras, entre otras (Ley 26.684 modificación de la Ley N° 24.522 año 2011).

V. Conclusiones

A partir de las indagaciones realizadas, las estrategias de las empresas muestran que, en la dinámica de transferencia del trabajo al capital, en la agroindustria pierden los productores primarios y los trabajadores, sobre todo aquellos precarizados y en condiciones inestables de trabajo (organizados en cooperativas o contratados). Las variaciones de precios de los productos elaborados, el resultado de las cosechas y los niveles salariales rezagados comparativamente con los de otras actividades económicas son algunos de los elementos que dan cuenta de ello. En la elaboración de vinos, la estrategia, si bien no uniforme, es integrar cultivo de uva y su industrialización, concentrando el proceso de trabajo en la menor cantidad de trabajadores, generalmente altamente calificados (Canafoglia, 2017). La agroindustria local y la situación de los trabajadores signados por el proceso de reestructuración capitalista, denotan, por un lado, la concentración de la producción en



XXXI CONGRESO ALAS URUGUAY 2017

3 - 8 Diciembre / Montevideo

Las encrucijadas abiertas de América Latina

La sociología en tiempos de cambio

menor cantidad de empresas¹⁵ bajo los condicionamientos interpuestos por los circuitos de distribución-comercialización mundial; por otro, la precarización, fragmentación e inestabilidad del trabajo, que condice con una endeble organización colectiva por el propio desmembramiento del grupo de trabajadores. Sin embargo, aparecen procesos de disputa por la re-apropiación de los espacios productivos y laborales (como son las cooperativas auto gestionadas y procesos de subjetivación política también vinculados de algún modo con *nuevas* formas de organización de la producción).

A partir de los aportes de las experiencias de luchas se abren interrogantes, no sólo por la conservación de la estructura productiva regional y el mantenimiento del empleo, sino también sobre la potencialidad del accionar de los trabajadores, su organización y disputa por ámbitos de trabajo y producción. En términos de la continuidad de la investigación cuyos resultados han sido presentados en este trabajo, la participación en el equipo de investigación sobre las transformaciones del trabajo y el capital en la provincia de Mendoza, hoy abocado al planteo sobre la clase y la subjetivación política, trae importantes cuestionamientos a seguir indagando.

VI. Bibliografía

- Aguilar, F., Canafoglia, E. y Huertas, M. (2010). "Las empresas recuperadas en la provincia de Mendoza". En: *Pre Alas 2010*. Neuquén y General Roca, FDyCS.
- Antunes R. (2003). *¿Adiós al trabajo? Ensayo sobre las metamorfosis y el rol central del mundo del trabajo*. Ediciones Herramienta, Buenos Aires.
- Arceo, E. (2003). *Argentina en la periferia próspera. Renta internacional, dominación oligárquica y modo de acumulación*. UNQuilmes Ediciones, Buenos Aires, Argentina.
- Azpiazu, D., Basualdo, E. y Schorr, M. (2001). *La industria argentina durante los años noventa: profundización y consolidación de los rasgos centrales de la dinámica sectorial postsustitutiva*. FLACSO, Área de Economía y Tecnología.
- Azpiazu, D. y M. Schorr (2010). *Hecho en Argentina. Industria y economía, 1976-2007*. Buenos Aires: Siglo Veintiuno Editores.

¹⁵ Desde 2009 el cambio neto en la cantidad de empresas registradas del sector privado en la industria fue sucesivamente hasta 2015: -4, -15, 52, -48, -35, 9, -9 (Fuente: Observatorio de Empleo y Dinámica Empresarial, MTEySS en base a SIPA).



XXXI CONGRESO ALAS
URUGUAY 2017

3 - 8 Diciembre / Montevideo

Las encrucijadas abiertas de América Latina

La sociología en tiempos de cambio

- Azpiazu, D., P. Manzanelli y M. Schorr (2011). *Concentración y extranjerización: la Argentina en la posconvertibilidad*. Buenos Aires: Capital Intelectual.
- Bisang, R. (1998). Apertura, reestructuración industrial y conglomerados económicos. En *Desarrollo económico*, ISSN 0046-001X, Vol. 38, N°. Extra 152, 1998, págs. 143-176.
- Bonnet, A. y A. Piva (comps.) (2011). *El país invisible. Debates sobre la Argentina reciente*. Buenos Aires: Peña y Lillo Ediciones Continente.
- Canafoglia, E. (2014). “Condicionantes para la formación de capital productivo. Un análisis a partir de las pymes industriales de una economía regional”. En: *Gestión de las Personas y Tecnología*. Edición N°21 noviembre de 2014 págs. 32 a 44.
- (2017). “La dinámica industrial actual en Argentina y los actores socioproductivos pymes en la economía regional mendocina. Un análisis del complejo agroindustrial frutihortícola”. En: *RIVAR*, N°13 IDEA-USACH, Santiago de Chile.
- Collado, P. (2006). “Desarrollo vitivinícola en Mendoza, Argentina. Apuntes sobre su origen”. En: *Trabajo y Sociedad*, VII (8) (Santiago del Estero, 2006). <http://www.unse.edu.ar/trabajosociedad/Collado.pdf> (2/10/2012).
- (2005). Metamorfosis del trabajo o metamorfosis del capital, en *Revista Herramienta* N° 30, Octubre, Buenos Aires.
- Collado, P. y Soria, B. (2014). “Observatorio de la Conflictividad Social Provincia de Mendoza”. En *Taller sobre Conflicto Laboral: Problemas teóricos y metodológicos*. Buenos Aires: CEIL CONICET.
- De la Garza, E. (2001) *La Formación Socioeconómica Neoliberal: debates teóricos acerca de la reestructuración de la producción y evidencia empírica para América Latina*. México: UAMI, Plaza y Valdés.
- Félix, M. (2011). *¿Neo-desarrollismo: más allá del neo-liberalismo? Desarrollo y crisis capitalista en Argentina desde los 90*. THEOMAI n° 23. Primer semestre 2011.
- Delfini, M. y J. Montes Cató (comp.) (2015). *Recomposición del capital y respuestas sindicales en Argentina ¿Hacia nuevas relaciones laborales?* Los Polvorines: Universidad Nacional de General Sarmiento.
- Diamand, M. y Nochteff, H. (1999). *La economía argentina actual. Problemas y lineamientos de políticas para superarlos*. Buenos Aires: Grupo Editorial Norma.
- Gandarilla Salgado, J. (2003). *Globalización, totalidad e historia. Ensayos de interpretación crítica*. Buenos Aires: UNAM, Ed. Herramienta.
- Gioza Suazúa, N. (2005). *Dinámica del mercado de empleo y regulación laboral en Argentina. Antecedentes y transformaciones de los 90s ¿Hacia dónde vamos?* En *Economics Working Group, Policy Paper* 8.
- Gorenstein, S. (1998). “Sector Agroalimentario: las relaciones industria/gran distribución”. *Desarrollo Económico* 38(149): 457-476.



XXXI CONGRESO ALAS
URUGUAY 2017

3 - 8 Diciembre / Montevideo

Las encrucijadas abiertas de América Latina

La sociología en tiempos de cambio

- Grigera, J. (comp.) (2013). *Argentina después de la posconvertibilidad (2002-2011)*. Buenos Aires: Imago Mundi.
- Harrison, B. (1994). *La empresa que viene*. Barcelona: Ediciones Paidós, SAICI.
- Kosacoff, B. (2010). *Marchas y contramarchas de la industria argentina (1958-2008)*. Santiago de Chile: Documento de Proyecto, CEPAL.
- Malfa Gold, J. (2010). La economía informal en el Gran Mendoza. Mendoza, DEIE.
- Manzanelli, P. (2012). “La tasa de ganancia durante la posconvertibilidad. Un análisis preliminar”. En: *Apuntes para el cambio Revista Digital de Economía Política*. Año 2 – Número 3, mayo/junio de 2012.
- Martin, J. F. (1992). *Estado y empresas. Relaciones inestables. Políticas estatales y conformación de una burguesía industrial regional*. Mendoza: EDIUNC.
- Marx, K. (1999 [1959]). *El capital. Crítica de la economía política*. México: Fondo de Cultura Económica.
- Neffa, J. (2005). *Las principales reformas de la relación salarial operadas durante el periodo 1989-2001 con impactos directos o indirectos sobre el empleo*. Materiales de Investigación n° 4 CEIL PIETTE CONICET, Buenos Aires.
- Panigo, D., S. Rosanovich, F. García y P. Monteagudo (2016). “El impacto asimétrico de la aceleración inflacionaria en la Argentina (2015-2016)”. EPPA En línea: <http://eppa.com.ar/el-impacto-asimetrico-de-la-aceleracion-inflacionaria-en-argentina-2015-2016/> (13/5/2016)
- Richard-Jorba, R. (2006) Formación, crisis y reorientaciones de la vitivinicultura en Mendoza y San Juan, 1870-2000. Aportes para el estudio del sector en la argentina”. *Boletín Geográfico* núm.28(Neuquén, 2006): 79-122.
- Richard, R. y Bragoni, B. (1998). “Empresarios-políticos y el control del Estado. Renovación en la elite y construcción de una economía regional en el marco nacional. Mendoza, Argentina 1850-1890”. *Historia y Grafía*, num.11(México, 1998): 13-38.
- Schorr, Martín coord. (2013). *Argentina en la posconvertibilidad: ¿desarrollo o crecimiento industrial? Estudios de economía política*. Buenos Aires: Miño y Dávila.
- Schorr, M. (2004). *Industria y nación. Poder económico, neoliberalismo y alternativas de reindustrialización en la Argentina contemporánea*. Buenos Aires, Edhasa.
- Senen González, C. (2011). *La Revitalización Sindical en Argentina durante los Kirchner*. En Revista Trabajo, Año 5, No. 8, julio-diciembre de 2011, tercera época.
- Yoguel, G. (2000). *La dinámica del empleo industrial desde la crisis del modelo sustitutivo*. En Kosacoff, Bernardo (ed.) *El Desempeño Industrial Argentino. Más Allá de la Sustitución de Importaciones* CEPAL, Oficina en Buenos Aires.



**XXXI CONGRESO ALAS
URUGUAY 2017**

3 - 8 Diciembre / Montevideo

Las encrucijadas abiertas de América Latina

La sociología en tiempos de cambio

ANEXO

Cuadro N°1:

Conflictos laborales en Mendoza: Proporción de acciones conflictivas según demanda de los trabajadores en la industria. Años 2009-2016

INDUSTRIA									
Demandas	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	Total general
Despidos, fuentes de trabajo, suspensiones	0.0%	30.8%	66.7%	40.0%	28.6%	0.0%	54.5%	50%	30.4%
Mejoras Salariales	75.0%	15.4%	0.0%	50.0%	14.3%	9.1%	18.2%	0.0%	24.6%
Pagos adeudados	12.5%	15.4%	0.0%	0.0%	28.6%	0.0%	27.3%	50%	15.9%
Solidaridad	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	45.5%	0.0%	0.0%	7.2%
Regulación de precios, exención de impuestos, beneficios, subsidios	0.0%	0.0%	0.0%	10.0%	0.0%	27.3%	0.0%	0.0%	5.8%
Convenio colectivo paritarias	12.5%	15.4%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	4.4%
Vaciamiento de la empresa	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	14.3%	0.0%	0.0%	0.0%	1.5%
CYMAT	0.0%	0.0%	33.3%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	1.5%
Cumplimiento de leyes	0.0%	7.7%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	1.5%
Otros	0.0%	15.4%	0.0%	0.0%	14.3%	18.2%	0.0%	0.0%	7.2%
Total general	100.0%	100%	100.0%						

* Defensa de bienes comunes, seguridad e integridad de las personas, discriminación y persecución, aumentos en jubilación.

Fuente: Elaboración propia sobre la base de datos del Observatorio de la Conflictividad Social de Mendoza.



**XXXI CONGRESO ALAS
URUGUAY 2017**

3 - 8 Diciembre / Montevideo

Las encrucijadas abiertas de América Latina

La sociología en tiempos de cambio

Cuadro N°2:

Conflictos laborales en Mendoza: Proporción de acciones conflictivas según demanda de los trabajadores en general. Años 2009-2016

GENERAL									
Demandas	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	Total general
Mejoras Salariales	50.5%	48.2%	32.5%	65.4%	53.0%	51.9%	22.2%	26.4%	45%
Pagos adeudados	7.7%	6.6%	9.5%	4.7%	4.9%	1.4%	29.4%	8.2%	9%
Convenio colectivo paritarias	4.5%	14.4%	1.6%	2.5%	5.5%	5.9%	3.5%	17.2%	7%
Despidos, Fuentes de trabajo, Suspensiones	2.6%	2.5%	7.9%	6.4%	6.6%	6.2%	3.5%	20.1%	7%
CYMAT	6.6%	1.7%	4.8%	6.4%	8.3%	1.1%	3.5%	1.8%	4%
Regulación de precios, exención de impuestos, beneficios, subsidios	5.3%	1.9%	2.8%	1.7%	1.7%	6.2%	7.5%	1.8%	4%
Cumplimiento de leyes	2.9%	5.5%	4.8%	0.9%	1.1%	5.4%	2.6%	1.8%	3%
Problemas de representación	1.8%	0.5%	6.7%	1.7%	3.9%	4.5%	3.2%	6.7%	3%
Blanqueo, incorporación de contratados	0.5%	0.5%	1.9%	1.7%	0.8%	0.3%	7.8%	1.5%	2%
Solidaridad	0.0%	1.7%	0.0%	0.2%	3.6%	3.4%	1.1%	0%	1%
Vaciamiento de la empresa	0.0%	0.0%	3.2%	1.5%	1.4%	0.3%	0.0%	1.2%	1%
Aumento, ajuste de tarifas	1.8%	0.3%	0.0%	0.5%	0.5%	0.3%	0.9%	3.9%	1%
Otros*	15.6%	16.1%	24.2%	6.4%	8.6%	12.9%	14.9%	9.4%	13%
Total general	100.0%								

* Defensa de bienes comunes, seguridad e integridad de las personas, discriminación y persecución, aumentos en jubilación.

Fuente: Elaboración propia sobre la base de datos del Observatorio de la Conflictividad Social de Mendoza.



XXXI CONGRESO ALAS URUGUAY 2017

3 - 8 Diciembre / Montevideo

Las encrucijadas abiertas de América Latina
La sociología en tiempos de cambio

Reclamo salarial de empleados vitivinícolas (2017)



Fuente: Portal online Diario Los Andes <http://losandes.com.ar/article/view?slug=empleados-vitivincolas-reclamaron-suba-salarial-del-32> (23/11/2017)