



**XXXI CONGRESO ALAS
URUGUAY 2017**

3 - 8 Diciembre / Montevideo

Las encrucijadas abiertas de América Latina

La sociología en tiempos de cambio

DESACELERACIÓN DE LA PARTICIPACIÓN LABORAL FEMENINA EN MÉXICO

1995-2016: IMPLICACIONES EN EL MERCADO LABORAL FORMAL E INFORMAL¹

Dr. José Juan Cervantes: Profesor investigador de la Universidad Autónoma de Nuevo León
(Instituto de Investigaciones Sociales), Ave. Lázaro Cárdenas y Paseo de la Reforma, S/N,
Residencial Mederos, Monterrey, N.L., C. P. 64930, correo: yare95@gmail.com

Dr. Arun Kumar Acharya: Profesor investigador de la Universidad Autónoma de Nuevo León
(Instituto de Investigaciones Sociales), Ave. Lázaro Cárdenas y Paseo de la Reforma, S/N,
Residencial Mederos, Monterrey, N.L., C. P. 64930, correo: acharya_77@yahoo.com

¹ El presente artículo es el primero de tres estudios (otro desde la visión subjetiva cualitativa y el último con herramientas cuantitativas estadísticas), que son parte de los resultados del proyecto Informalidad y mercados de trabajo en México 1995-2015: Reinterpretaciones e implicaciones para el desarrollo y crecimiento económico, actualmente en proceso, con financiamiento de la UANL e iniciado en 2014. Del proyecto se han publicado hasta la fecha 2 artículos científicos en diversas publicaciones nacionales e internacionales.



XXXI CONGRESO ALAS URUGUAY 2017

3 - 8 Diciembre / Montevideo

Las encrucijadas abiertas de América Latina

La sociología en tiempos de cambio

RESUMEN

El incremento de la participación de la mujer en el mercado de trabajo ha sido una de las transformaciones más importantes de los últimos 40 años, provocando el decremento de algunas brechas de género. Empero, recientes estudios (América Latina) encontraron indicios de una desaceleración ocupacional atípica (desde 2005), pues la región registró un desarrollo económico constante, mismo que probablemente también beneficio al estrato (sopesando la crisis del 2008). En el contexto de México, se analizaron las principales tendencias del proceso (general y comparativo formal e informal), y factibles relaciones entre determinadas variables su implicaciones en el ámbito laboral. Los resultados indican la coexistencia de una serie de particularidades y de dinámicas poco estudiadas y perjudiciales para la conformación estructural del empleo, en el corto y mediano plazo.

Palabra clave: ocupación femenina, desaceleración laboral, economía forma, economía informal, desarrollo económico.

ABSTRACT

The increase in the participation of women in the labor market has been one of the most important transformations of the last 40 years, causing the decrease of some gender gaps. However, recent studies (Latin America) found indications of an atypical occupational deceleration (since 2005), since the region recorded a constant economic development, which probably also benefits the stratum (weighing the 2008 crisis). In the context of Mexico, the main trends of the process (general and comparative formal and informal) were analyzed, and feasible relations between certain variables and their implications in the workplace. The results indicate the coexistence of a series of peculiarities and dynamics little studied and harmful for the structural conformation of employment, in the short and medium term.

Keywords

female occupation, labor slowdown, economics, informal economy, economic development



I. Introducción

En el contexto de la instrumentación del modelo de desarrollo neoliberal (últimos 40 años), una de las pocas transformaciones positivas (reconocidas), es el aumento (en lo global y regional), elevado de la participación laboral femenina (PLF), la cual registró impactos divergente en las dinámicas de algunas variables del mercado de trabajo (Duryea, Cox y Ureta, 2002; BM, 2012; OCDE-CAF-CEPAL, 2015; Busso y Fonseca, 2015; OIT-MT, 2016). En el ámbito de en América Latina; principalmente en los años 90 del siglo pasado y en la primera década del presente, las tendencias de las ocupaciones también registraron incrementos altos, impulsando mejoras en la situación del trabajo y el decrecimiento de las brechas de género (Fernández, 2013; Elborgh et al., 2013; ILO, 2015; OIT-PSEMJ, 2016; OIT-MT, 2016). No obstante, los avances señaladas, un reciente estudio (Latinoamérica 1992-2012: Encuesta de hogares 18 países) reveló la existencia una serie de contradicciones en estas dinámicas, mismas que al parecer han contribuido a la desaceleración de la PLF, con efectos en el progreso general y en lo particular de los países (Garparini y Marchionni (2015).

Con este contexto, la investigación tiene el objetivo analizar las principales tendencias de la disminución de la PLF en el mercado de trabajo y por economía formal (EF) e informal (EI) en México, así como identificar y descifrar sus características e implicaciones laborales, sociales y económicas. Para demostrar esto, se operacionalizan tres líneas analíticas: Primera, justificar que aún en el incremento de la PLF registrada en América Latina entre 1990 y 2010 (visión por regiones), los resultados del estudio base incentivan la posibilidad de comprender el problema en el ámbito nacional, desde la propuesta metodológica desarrollada; segunda, examinar el entorno general del mercado y el específico del empleo femenil, identificando las propensiones a la baja en



las dinámicas de las ocupaciones, y tercero, en el escenario de una serie de variables y un análisis comparativo EF y EI, determinar particularidades del decremento y exponer las posibles relaciones de las mismas en la configuración del fenómeno y discrepancias en el desarrollo de las trabajadoras y del mercado. La fuente de información es la base de datos de la Encuesta Nacional de Empleo (ENE) 1995-2004 homogeneizada con la Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo (ENOE) 2005-2016, del Instituto Nacional de Geografía y Estadística (INEGI, 2016a y 2016b), de México, con registros de los segundos trimestres de cada año.

Estructuralmente el artículo se organiza en cuatro secciones además de esta introducción, en la segunda, se describe el marco contextual y metodológico, desde estadísticas que demuestran la feminización del mercado de trabajo (globales y regionales), hasta la investigación base que identifico las pautas de la desaceleración de la PLF y se especifica el proceso instrumentado para cuantificar el problema en México: Construcción de la base de datos y tabulaciones de los resultados sobre variables específicas, por perdidos y de forma comparativa en la EF y EI. En la tercera, se muestra que la situación laboral del Mexico es de alta incidencia de precariedad y que la misma es evidente a partir del análisis general, comparativa, por género y sectores de actividad (por periodos 1995.2008 y 2009-2016) y en el contexto de una serie de variables (examen de tasas y relación de las mismas), contradiciendo informes difundidos por medios oficiales económicos y laborales en cuanto a las fortalezas de las ocupaciones; donde se explicaría factiblemente el decremento de la PLF. En la última (conclusiones) se valoran los resultados a la luz del objetivo estudiado; se mencionan líneas de análisis por atender y se proponen una serie de políticas que podrían paliar los posibles efectos del problema en las estructuras laborales.



II. Marco contextual: Feminización del mercado de trabajo y decrecimiento atípico

Desde una perspectiva global, después de la primera década del siglo XXI y aun en el contexto de los saldos de la crisis económica mundial del 2008 las estadísticas laborales referentes a la PLF continuaron incrementándose, con lo que también se expandieron una serie de mejoras en las condiciones del trabajo (BM, 2012, OIT-TME, 2012). América Latina mantuvo dinámicas atípicas en este rubro, desde mediados de los años noventa y aún después de la crisis del 2008, estas ocupaciones pasaron de representar 43% al 58% (16 puntos), con lo cual su brecha de género fue la que más se acortó en el periodo. Asimismo, según otros registros, las propensiones repercutieron positivamente en la redistribución del ingreso, en la desigualdad y en la pobreza de las mujeres en el mercado de trabajo en distintos aspectos sociales y se proyectó su mejora continua en el mediano y largo plazo (ILO, 2010; FEM, 2012 y 2015; Elbororgh-Woytek, 2013, ONU-Mujeres, 2015; OIT-IMPS, 2014; OIT-IMS, 2015).

Contrariamente al examen positivo de las tendencias de la PLF en América Latina, la investigación de Gasparini y Marchionni (2015), cuestionó el incremento y sus efectos en estas ocupaciones en la misma región. El estudio comprende entre 1992 al 2012, con cortes de análisis de 1990 al 2002 y 2002 al 2012, con la posición de analizar posibles divergencias que expliquen las causalidades del decremento de la PLF. Desde la perspectiva más larga, se encontró una amplia coincidencia con los análisis antes mencionados, sobre el alto aumento de estos empleos y su posible impacto positivo en disminución de las brechas de género. Sin embargo, en el análisis por separado surgieron las discrepancias, en el segundo periodo se identificaron propensiones



XXXI CONGRESO ALAS URUGUAY 2017

3 - 8 Diciembre / Montevideo

Las encrucijadas abiertas de América Latina

La sociología en tiempos de cambio

decrecientes, donde las dinámicas anuales sólo llegaron al 3 %, menores a las del primer tramo (9 %). Asimismo, a partir de una revisión por segmentos específicos de mujeres se localizó que:

Con estos y otros resultados, el estudio demostró que la separación por periodos no implicó un posible sesgo en los mismos², pues la disminución que se encontró en el segundo se logró replicar en la segmentación de variables específicas. Esta simultaneidad de derivaciones tendió a cuestionar las mejoras que supuestamente estaba induciendo el incremento del trabajo femenino en la región y factiblemente su impacto en las estructuras económico-sociales y por ende en el progreso. Dicho entorno implicó una paradoja, ya que por un lado se sostenía que la mejora sustancial de las variables: Educación, fecundidad, contexto geográfico, tipo de trabajo, desarrollos en la salud, en el hogar y las tecnologías laborales eran las causantes del aumento de la PLF; (Busso y Fonseca, 2015), no obstante, los mismos avances no explicaron las tendencias decrecientes de las dinámicas encontradas por Gasparini y Marchionni (2015) y menos aún la persistencia de muchos desequilibrios en la situación laboral de las mujeres y sus efectos en el desarrollo de una nación; los últimos 15 años.

En este complejo contexto laboral, se sostiene la pertinencia de elaborar investigaciones enfocadas en las realidades de los países y desde distintas fuentes de información a las utilizadas en la investigación de referencia, pues esto contribuirá entender más integralmente la problemática y sus implicaciones. Sopesando lo anterior, el estudio se enfocó en el caso del mercado de trabajo en

² Aunado a la segmentación de la información por periodos, otra cuestión que podría cuestionarse es la diversidad de fuentes de información, en esta predominan las encuestas de hogares (no obstante en algunos casos se manejaron estadísticas de encuestas de ingreso y gasto), y no totalmente laborales, tal como es el caso de México, sin analizar las incompatibilidades de este instrumento y las ventajas de recurrir a las específicamente, por lo cual es factible que las tendencias en el caso del país difieran y puedan implicar diferentes interpretaciones.



México, donde la PLF se incrementó en parámetros similares a los señalados en el estudio antes citado y a su vez registro una serie de contradicciones en las dinámicas del estrato.

III. Metodología

La contextualización teórico-empírica de la desaceleración de la PLF en México justificó la propuesta metodológica a utilizarse en el estudio. Como se había mencionado, la fuente de información fue la base de datos de la Encuesta Nacional de Empleo (ENE-1995-2004) homologada con criterios de la Encuesta Nacional de Empleo y Ocupación (ENOE-2005-2011), del INEGI (2016a y 2016b)³. Ésta base se estructuró con variables socio-demográficas-laborales generales y con una batería amplia de pre-codificadas (conjuntas), por lo que fue factible construir y aplicar algoritmos propios para unir todos los años de la misma y contar con un universo completo (1995 al 2016). Dicho universo fue operativo tanto desde en el ámbito nacional, por entidad federativa o municipal y funcionó en correlación con múltiples elementos; por cuestiones de confiabilidad se utilizaron sólo los registros de los segundos trimestres de cada año⁴. No obstante por razones temporalidad (de hechura y terminación del estudio, mayo 2016, se manejaron para este año los datos del primer trimestre.

³ En 2008 la Subdirección de Estadística y Estudios sobre Trabajo del INEGI publicó una serie de directrices que homologaban los datos de la ENE y de la ENOE. Para lograr lo anterior, en las bases existentes de la ENE (1995-2004) y de la ENOE (del 2005 en adelante) se construyeron una serie de variables pre-codificadas (63), mismas que son funcionales y significativas en el cálculo de diversas variables laborales, desde una visión longitudinal entre 1995 y 2016, de forma separada año con año. Para verificar el procedimiento utilizado se puede analizar el informe técnico: http://internet.contenidos.inegi.org.mx/contenidos/Productos/prod_serv/contenidos/espanol/bvinegi/productos/metodologias/est/Conociendo_bd_ENE.pdf.

⁴ La selección de estos trimestres obedeció a observaciones del INEGI, en el sentido que estadísticamente estos reflejan el periodo de tiempo de mayor estabilidad en el mercado de trabajo, pues no tienen sesgos relacionados a temporadas (navidad y semana santa) donde se crean muchos empleos temporales.



Asimismo y sobre la base completa (1995-2016), se formularon algoritmos que delimitaron los datos en EF y EI, desde el enfoque de la ocupación en una empresa, Ambos constructos tienen como eje de distinción laboral la relación que ofrece la empresa donde se ocupan los trabajadores, la cual tiende a identificar la pertenencia a una determinada actividad (formal o informal), y principalmente la factibilidad de movilidad o de desarrollar otras ocupaciones dependiendo la necesidad laboral. Es claro que las nociones operativas clarifican y delimitan los universos de estas dos economías, por lo que en lo general y particular la metodología logró ser validada y los resultados entraron en los parámetros de confiabilidad que señalan los cálculos del INEGI (2015)⁵ y las directrices estadísticas de la OIT (2002; 2007), para interpretar este tipo de problemáticas del trabajo.

Operativamente, acotado líneas antes, la información estadística se calculó desde una visión longitudinal 1995 al 2016 y en dos periodos. Se seleccionó el año 2008 (inicio de crisis económica mundial) para indicar el fin e inicio de las etapas; quedando dos ciclos, uno que abarca desde 1995 al 2008 y el otro del 2009 al primer semestre del 2016. Sobre estos universos generales y por faces se operacionalizaron cálculos en dos vertientes:

1. Análisis de tendencias generales del mercado laboral y específicas de la PLF (cuadros 1 y 2); con cálculos de índices anuales (ICA) y por periodo (ICP)⁶ y tasas de trabajadores de la Población Económicamente Activa (PEA), Población Económicamente Ocupada (PEO), Desocupados (TD), Disponibles (TPDISP), Subocupados (TPSUB), por sexo,

⁵ En abono de esta propuesta, a partir de octubre 2012 el INEGI modificó sus parámetros de tabulación del EI, y presentó una metodología apegada a los parámetros de la OIT, misma que pretende cuantificar estos empleos, abarcando sólo de 2003 a la actualidad (INEGI, 2012).

⁶ El cálculo de estos índices se realizó sobre los datos absolutos finales de cada trimestre y por cuestiones de espacio en los cuadros se presentan los resultados mayoritariamente en las filas de las tasas de cada variable.



XXXI CONGRESO ALAS URUGUAY 2017

3 - 8 Diciembre / Montevideo

Las encrucijadas abiertas de América Latina

La sociología en tiempos de cambio

segmentos de edad, posición en el trabajo, sectores de actividad económica (SAE), niveles de escolaridad (NE), segmentos de ingreso por Salarios Mínimos Diarios (SMD)⁷, para mostrar factibles características del decremento de la ocupación femenina.

2. Explicación comparativa EF y EI de la PLF (matrices 3, 4, 5, 6 y 7), con deducciones por SAE, tipo de ocupación, segmentos de edad, NE, SMD y estado conyugal, lo cual demostrara la posible relaciones de algunas variables en las tendencias del decremento de estos empleos.

2.- Resultados e implicaciones laborales en México

En la trama de la segunda línea de análisis, en diversas investigaciones realizadas sobre las dinámicas de la ocupación femenina (últimos 40 años), encontraron que el aumento sostenido de la PLF en determinados sectores de actividad causó previsiblemente una seria transformaciones positivas en la inserción y situación laboral del estrato, sin embargo, también señalaron la persistencia de contradicciones que obstaculizaron las mejoras (Pacheco y Parker, 1996; Estrella y Zenteno, 1998; García y Oliveira, 2001; INM, 2003; De Oliveira, 2006; Chávez et al., 2010 y Ariza y De Oliveira, 2014). Estas contradicciones impactaron en las propensiones positivas de las tasas de precariedad, informalidad, desigualdad y discriminación laboral, las cuales no avanzaron de igual forma que el aumento del empleo femenino, y por el contrario se consolidaron en muchas

⁷ En razón que el SMD se calcula sobre ingreso corriente, para comprender (ámbitos internacionales) los alcances económicos de este tipo de segmentación salarial, se debe de explicar su equivalencia en dólares norteamericanos, desde el valor nominal y su equivalencia en ingresos diarios; pesos y dólares: Los SMD en México en los años 1995, 2000, 2005, 2009, 2012 y 2016 eran 18.43, 35.12, 45.24, 54.80, 63.33 y 73.04 pesos diarios respectivamente, equivalentes a 3, 3.7, 4.2, 3.9, 4.7 y 4 dólares por día (la paridad fue 6.11, 9.36, 10.60, 13.76, 13.18 y 17.89 pesos por 1 dólar en los años anotados (Banco de México, 2016 y Comisión Nacional de Salarios Mínimos –CONASAMI, 2016) de México.



**XXXI CONGRESO ALAS
URUGUAY 2017**

3 - 8 Diciembre / Montevideo

Las encrucijadas abiertas de América Latina

La sociología en tiempos de cambio

actividades el incremento de índices negativos. En este contexto, en la primera sección se analizó tanto la situación agrupada del mercado de trabajo, de las mujeres en específico y la comparativa.

IV. Análisis y discusión de datos

Precariedad y desequilibrios: Trabajo nacional y femenino

Contrario a los informes oficiales difundidos ampliamente en México desde el año 2008, en referencia al desempeño positivo de las tendencias del mercado de trabajo y su resistencia a los efectos negativos de la crisis económica mundial que inicio ese año⁸, los resultados muestran amplias contradicciones negativas en la situación laboral, las principales puntualizaciones indicaron las siguientes situaciones del trabajo:

- 1.- Mientras que, en el periodo 1995-2008 el crecimiento de las dinámicas de la PEA y PEO fue alto (ICA del 2%), fomentado más 820 mil ocupaciones anuales (trabajos en la EF y EI), en tanto entre 2009 a 2016 el ICA decreció hasta -1.2%, provocando un déficit en la creación de empleos, pues se crearon 680 mil (140 mil menos), EF y-EI), lo cual genero algunas contradicciones en las tendencias laborales.
- 2.- Una de estas contradicciones afecto las tendencias del empleo en la EF, pues el mismo registro un ICA del 4% (1995-2008), y después decreció en niveles negativos (ICA -2%) entre 2009 y 2016 (ICA -2%), lo que coincidió con una disminución del trabajo en la EI, situación que provoco dos escenarios: En uno, la EI continuo representando el 57% de la PEO y en otro, se fortaleció un déficit de ocupación formales en todo el segundo periodo, al crearse 500 mil trabajos anuales y no el millón que proyectaban las entes oficiales, y del total, la informalidad fomento 30%.

⁸ Tanto en los periodos presidenciales de Felipe Calderón (2006-2012), y de Enrique Peña (2012-2016), los órganos económicos y de difusión han declarado que el país ha resistido los embates de la crisis económica y en lo laboral se autonombraron presidentes del empleo, pues aducían que la ocupación en sus mandatos se había fortalecido, con lo cual mejoró la generación y la situación del trabajo en cualquier ámbito, sin embargo diverso informes regionales advertían sobre la persistencia y graves desequilibrios en los mercados de trabajo, que contradecían lo antes señalado (OIT-PLALC, 2013; CEPAL-OIT-CLALC, 2016).



XXXI CONGRESO ALAS URUGUAY 2017

3 - 8 Diciembre / Montevideo

Las encrucijadas abiertas de América Latina

La sociología en tiempos de cambio

3.- En el contexto del déficit señalado, las tasas de trabajadores desocupados, disponibles y subocupados registraron impactos divergentes, que provocaron que la primera y tercera elevaron su ICA (entre 1.6% y 2.7%), en que la segunda mantuviera sus parámetros casi sin variación desde 2008, y en términos relativos al 2016 estas variables representaron 23 % de la PEA; 12.5 millones de personas en paro o situaciones de inconformidad con el empleo ofertado y el desarrollado.

4.- Desde la perspectiva de la ocupación por sexo, se detectó y en coincidencia con lo señalado por Gasparini (2015) una desaceleración considerable de los índices de la dinámica laboral de las mujeres después del 2008, pasando de 3.2% (ICA) a -1.6% para el segundo periodo, estas tendencias incentivaron primero un decremento en más de 6 puntos porcentuales de la brecha de género, no obstante la misma no tuvo variación hasta el 2016 y en consecuencia las trabajadoras no pasaron llegaron a representar el 40% de la PEO.

Para desagregar más integralmente las perspectivas de la situación laboral fue necesario analizar las tendencias de la PLF y sus implicaciones en el desarrollo de la misma. Principalmente, el estudio de la ocupación femenina develó mayores contradicciones que las detectadas en la perspectiva general, las puntualizaciones principales fueron:

1.- Como se señaló, el decremento de la PLF en la PEO (periodo 2009 al 2016), no sólo detuvo la disminución de las brechas de empleo, sino que afectó tendencias de variables específicas: las tasas de desocupación y subocupación (coincidente con la visión nacional) aumentaron sus índices; aunque de manera diferenciada y los disponibles disminuyeron. No obstante, estas dinámicas dispares, los resultados indicaron un factible incremento de la precariedad del estrato, pues al

sumarse las trabajadoras (desde 2009), 33 % estuvieron esta situación; mayor en 10 puntos al existente en México (23 %).

2.- En coincidencia con lo anterior, las dinámicas por posición en el trabajo y sector de actividad económica (segundo periodo), registraron hasta decrementos negativos (ICA) en las principales variables de los segmentos, sobresaliendo los casos de trabajadoras asalariadas (-2.14) y las actividades de la construcción, la manufactura y servicios (Entre 1.9% y 2.9%) y lo que también indicó un deterioro en la situación laboral fue el incremento de las ocupadas sin pago (2%).

4.- En la perspectiva de la EF y EI, entre 1995 y 2008 los índices de crecimiento anual son similares y da partir de 2009 se diferenciaron en tendencias a la baja y el impacto fue divergente en las mismas. En el contexto del segundo periodo en términos relativos y absolutos, la ocupación formal de la mujer continuo incrementándose hasta representar 45% del total al 2016, aún con lo decremento del ICA desde 2009 (-2.5%). En el ámbito de la EF, al 2008 y con ICA altos (5%) llegaron a representar 60% del total y con disminuciones menores a las ocupadas en la EF (2009), al 2016 fueron el 55% de la PEO. Estas dinámicas, parecieron indicar un proceso de formalización ascendente de las ocupadas, sin embargo, las tendencias divergentes en el periodo 09-16 indican la posible existencia de contradicciones que continúan teniendo a una mayoría de mujeres en la informalidad.

2.2- Perspectiva y prospectiva comparada de la desaceleración de la PLF



XXXI CONGRESO ALAS URUGUAY 2017

3 - 8 Diciembre / Montevideo

Las encrucijadas abiertas de América Latina

La sociología en tiempos de cambio

En el ámbito de la tercera línea analítica y con el objetivo de identificar divisiones de actividad, tipo de ocupaciones y determinar algunas características que tiene la PLF; en el esfera del decremento de la misma, así como las factibles implicaciones en las dinámicas del mercado de trabajo, se examinaron las tendencias y los índices de crecimiento por sectores de empleo, clase de ocupación, segmentos de edad, escolaridad, ingreso y estado conyugal: desde el enfoque de dos periodos. En este orden, los resultados contribuyeron a reconocer las actividades, labores y determinadas particularidades de la ocupación femenina que registraron decrementos y con esa base se formularon una serie de inferencias sobre la problemática:

1.- En el contexto de la EF y por sectores de actividad económica y tipos de ocupación, los índices anuales; de un periodo a otro; de la PLF disminuyeron diferencialmente y perjudicaron las dinámicas del estrato. En primer término y si bien el empleo en la manufactura pareció ser uno de los afectados (-4.30%); en datos absolutos aportó más trabajos que el sector comercio y menos que los servicios (50 %), lo que no evitó la predominancia de estas dos últimas, ya que pasaron de representar 65% en 1995 a 77% en 2016. En lo segundo, esta reconfiguración afectó directamente la distribución del tipo de trabajo, pues los empleos del comercio y servicios (aún con ICA en descenso) tradicionalmente más precarios incrementaron su representación al 2016 (29%) y con decrementos altos, los que más probablemente ofrecen mejores perspectivas ocupacionales tendieron a decrecer en términos relativos y absolutos (trabajadores de la educación, funcionarios y directivos, y oficinistas) (cuadro 3). Como se constató, la desaceleración de la PLF se concentró en las actividades y trabajos menos precarios, lo cual aumentó las brechas género y el deterioro de las condiciones laborales.



XXXI CONGRESO ALAS URUGUAY 2017

3 - 8 Diciembre / Montevideo

Las encrucijadas abiertas de América Latina

La sociología en tiempos de cambio

2.- De manera concurrente con las propensiones de la EF, en la EI los decrecimientos provocaron también reestructuraciones en los sectores por actividad económica y en los tipos de trabajo. Aun y cuando, la manufactura y el comercio tuvieron una reducción (índices mínimos) y los servicios un rango mayor, en la primera el decremento de la PLF fue mayor, en tanto, a los dos últimos las tendencias no les afectaron y concentraron al 2016 más del 80% de las ocupaciones, lo que factiblemente incentivó incrementos en la precariedad del trabajo. Lo anterior se pudo evidenciar en las tendencias que siguieron las labores más precarias registraron disminuciones de los ICA menores a los de la EF (servicios y comercio), por cual llegaron a representar 83% del estrato, en cambio las de menor riesgo laboral tendieron a decrecer en términos relativos y absolutos. Al igual que en la EI, fue evidente la disminución del empleo menos precarios (sopesando que están en la EI), por lo que la desaceleración de la PLF se focalizó en ocupaciones que teóricamente debieron de mantener y fomentar mayor empleo.

V. Conclusiones

En el ámbito del objetivo de la investigación (analizar las principales tendencias de la disminución de la PLF en el mercado de trabajo y por economía formal (EF) e informal (EI) en México, así como identificar y explicar sus características e implicaciones laborales, sociales y económicas) y en la operacionalización de las tres líneas analítica planteadas las conclusiones iniciales se explican en las siguientes dos puntualizaciones:

1.- Se demostró la factibilidad de analizar y explicar algunas tendencias y dinámicas (índices) de la desaceleración de la PLF con la construcción y delimitación de una base datos únicamente laborales (ENE Y ENOE en el caso de México), y con ello inferir implicaciones en el mercado de trabajo. Operativamente, los cálculos (algoritmos propios), para la formulación de los universos de la EF y EI, y los relacionados a dos periodos de análisis propuestos, son significativos y técnicamente se podrían utilizar con otras variables y extrapolar el estudio en el ámbito de otros países y de América Latina. Asimismo, los resultados contribuirán a comprender integralmente las problemática en las transformaciones del empleo en México y contribuir a general mayores líneas de investigación, no sólo desde lo cuantitativo, sino en lo cualitativo e incentivar la generación de políticas públicas.

2.- Los resultados de las tendencias del estrato en lo nacional, específico y visión comparativa de las ocupaciones forman una serie de particularidades que identifican a los empleos femeninos inmersos en las propensiones de la desaceleración de la PLF. Las características se podrían interpretar desde dos vertientes, una primera indica que el factible decrecimiento está influenciado por el incremento de la precariedad laboral en muchas actividades que ofrecen teóricamente oficios estables, afectando la mayoría de las variables utilizadas en la investigación de forma negativa, pero con



**XXXI CONGRESO ALAS
URUGUAY 2017**

3 - 8 Diciembre / Montevideo

Las encrucijadas abiertas de América Latina

La sociología en tiempos de cambio

efectos divergentes en las dinámicas; en términos absolutos y relativos. En una segunda, se puede inferir que en el nivel de escolaridad y los ingresos que otorgan los trabajos se identifican empíricamente algunas de las causas principales de los decrementos de esta fuerza de trabajo, así como en la perspectiva del desarrollo de la vida conyugal de la mujeres y en su disposición de contribución con el mantenimiento (general) del hogar; nuclear o no.



VI. Bibliografía

- Ariza, Marina y De Oliveira, Orlandina (2014), “Viejos y nuevos rostros de la precarización en el sector terciario”, en: Rabell, Cecilia (coord.), *Los mexicanos. Un balance del cambio demográfico*. México, DF. Fondo de Cultura Económica. pp. 672-703.
- Banco de México (2016), Mercado cambiario, *página oficial Banco de México*, México <<http://www.banxico.org.mx/portal-mercado-cambiario/index.html>> (12 de mayo 2016).
- BM (2012), “Informe sobre el desarrollo mundial 2012: Igualdad de género y desarrollo”, Washington, D. C., Banco Mundial.
- Busso, Matias y Darío Fonseca (2015), “Female labor force participation in latin america: Patterns and explanations”, La Plata, CEDLAS.
- CEPAL-OIT-CLALC (2016), “Coyuntura laboral en américa Latina y el Caribe”, Santiago, OIT.
- Chávez, Patricia (2010), “Trabajo femenino: Nuevas desigualdades”, La plata, CLACSO.
- CONASAMI (2016), “Tabla de salarios mínimos generales por área geográfica, *página oficial de la CONASAMI*, México <http://www.conasami.gob.mx/t_sal_mini_prof.html> (26 de marzo 2016).
- De Oliveira, Orlandina (2006), “Jóvenes y precariedad laboral en México”, *Papeles de Población*, vol. 12, núm. 49, pp. 37-73.
- Duryea, Suzanne. Alejandra Cox y Manuelita Ureta (2000), “Las mujeres en el mundo laboral de América Latina y el Caribe en los años: Una Década extraordinaria”, Washington, D. C., BID.



- Elborgh-Woytek, Katrin; Newiak, Monique, Kochhar, Kalpana, Fabrizio, Stefania, Kpodar, Kangni, Wingender, Philippe, Clements, Benedic y Schwartz, Gerd (2013), “Las mujeres, el trabajo y la economía: Beneficios macroeconómicos de la equidad de género”, Washington, FMI.
- Estrella, Gabriela y Zenteno, René (1998), “Dinámicas de la integración de la mujer a los mercados laborales urbanos de México 1988-1994”. En AMEP-CONACYT, Mercados locales de trabajo, relaciones de género y bienestar familiar, México. AMEP-CONACYT, pp. 256-278.
- FEM (2012), “Foro Económico Global: Reporte global de brechas de género”, Ginebra, FEM.
- FEM (2015), “Foro Económico Global: Reporte global de brechas de género”, Ginebra, FEM.
- Fernández, Raquel (2013), “Cultural Change as Learning: The Evolution of Female Labor Force Participation over a Century”, *American Economic Review*, vol. 103, núm. 1. pp. 472-500.
- García, Brígida y De Oliveira, De Oliveira (2001), “Transformaciones recientes de los mercados de trabajo metropolitanos de México 1990-1998”, *Estudios sociológicos*, vol. 19, núm. 3. pp. 653-689.
- Gasparini, Leonardo y Marchionni, Mariana (2015), “La participación laboral femenina en América Latina: Avances, retrocesos y desafición”, La Plata, CEDLAS.
- ILO (2002), “Compendium of official statistics on employment in the informal sector, Ginebra, ILO.
- ILO (2010), “Women in labour markets: Measuring progress and identifying challenges”, Geneva, ILO.
- ILO (2015), “Gender balance in the International Labour Conference: Statistics on the representation of women and men in the ILC (2009-15)”, Geneva, ILO.



ILO, (2007), “Decent employment and the Millennium Development Goals: Description and analysis of a new target”, Ginebra, ILO.

INEGI (2012), “Medición de la economía informal 2003-2012: Nota Técnica”, México, INEGI.

INEGI (2016a), Micro-datos de la Encuesta Nacional de Empleo (ENE, 1995-2004) con criterios de la Encuesta nacional Ocupación y Empleo (ENOE, 2005-2016), *página oficial INEGI*, México <<http://www3.inegi.org.mx/sistemas/microdatos/encuestas.aspx?c=14649&s=est>> (20 de mayo 2016).

INEGI (2016b), Micro-datos de la Encuesta nacional Ocupación y Empleo (ENOE, 2005-2016), *página oficial INEGI*, México <<http://www.beta.inegi.org.mx/proyectos/enchogares/regulares/enoe/>> (20 de mayo de 2016).

INM (2003), “Instituto Nacional de las mujeres: Las mexicanas y el trabajo II”, México, INM.

OCDE-CAF-CEPAL (2015), “Perspectivas económicas de América Latina”, París, OCDE.

OIT-IMPS (2014), “Informe mundial sobre protección social”, Ginebra, OIT.

OIT-IMS (2015), “Informe mundial sobre salarios”, Ginebra, OIT.

OIT-MT (2016), “Las mujeres en el trabajo: Tendencias”, Ginebra. OIT.

OIT-PLALC (2013), “Panorama laboral América Latina y el Caribe”, Lima, OIT.

OIT-PSEMJ (2016), “Perspectivas sociales del empleo en el mundo: Jóvenes”, Ginebra, OIT.

OIT-TME (2012), “Tendencias mundiales del empleo”, Ginebra, OIT.

ONU-MUJERES (2015), “El progreso de las mujeres en el mundo: Transformar las economías para realizar los derechos”, Nueva York, ONU.



**XXXI CONGRESO ALAS
URUGUAY 2017**

3 - 8 Diciembre / Montevideo

Las encrucijadas abiertas de América Latina

La sociología en tiempos de cambio

Pacheco, Edith y Susan Parker (1996), “Participación económicamente activa femenina en el México urbano: Un breve recuento de algunos hallazgos recientes”, *Revista problemas del desarrollo*, vol. 27, núm. 106. pp. 21-36.